



CITTA' DI SETTINGIANO

(Prov. di Catanzaro)

Via J. F. Kennedy n. 2 - 88040 Settingiano – Tel. 0961/997422

Partita IVA 00323390799

PEC: protocollo.settingiano@asmepec.it

UFFICIO DEL SINDACO

Oggetto: Nomina Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro presso il Comune di Settingiano nella persona del Responsabile pro tempore dell'area Tecnico-Manutentiva dell'Ente.

Reg. Albo on line n. 206.. del 14/03/2024

IL SINDACO

DECRETO N. 02 del 14/03/2024

PREMESSO:

Visto il decreto legislativo 13 dicembre 2023, n. 222, recante “*Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227*”, in vigore dal 13/01/2024;

Richiamate, in particolare, del suddetto D.L.gs. n. 222/2023, le seguenti disposizioni:

- **l'art. 2**, rubricato “*Ambito di applicazione*”, in ossequio al quale il prefato decreto si applica, tra l'altro, alle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (comma 1°);

- **l'art. 3**, rubricato “*Piano integrato di attività e organizzazione*”, il quale, introduce modifiche all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, attraverso l'inserimento, dopo il comma 2°, dei seguenti:

2-bis. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, nell'ambito del personale in servizio, individuano un dirigente amministrativo ovvero un altro dipendente ad esso equiparato, che abbia esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione, che definisce specificatamente le modalità e le azioni di cui al comma 2, lettera f), proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui al comma 2, lettera a), e della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali di cui al comma 2, lettera b). Le predette funzioni possono essere assolte anche dal responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro di cui all'articolo 39-ter, comma 1, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, ove dotato di qualifica dirigenziale. I nominativi

dei soggetti individuati ai sensi del presente comma sono comunicati alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica.

2-ter. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, con meno di cinquanta dipendenti, possono eventualmente applicare le previsioni di cui al comma 2-bis, anche ricorrendo a forme di gestione associata»;

- **l'art. 4**, rubricato "*Inclusione sociale e accesso delle persone con disabilità tra gli obiettivi di produttività nella pubblica amministrazione*", per mezzo del quale al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) all'articolo 3, dopo il comma 4, è inserito il seguente:

«4-bis. Nel valutare la performance individuale ed organizzativa di cui al comma 4 si tiene conto del raggiungimento o meno degli obiettivi per l'effettiva inclusione sociale e la possibilità di accesso alle persone con disabilità di cui all'articolo 5, comma 2-bis, anche ai fini dell'applicazione dei commi 5 e 5-bis del presente articolo.»;

b) all'articolo 5, dopo il comma 2, è aggiunto, in fine, il seguente:

«2-bis. Gli obiettivi, anche nell'ottica di una corretta allocazione delle risorse, assicurano l'effettiva inclusione sociale e le possibilità di accesso delle persone con disabilità.»;

c) all'articolo 9, comma 1, dopo la lettera d), è aggiunta, in fine, la seguente:

«d-bis) agli indicatori di performance relativi al raggiungimento degli obiettivi derivanti dalla programmazione strategica della piena accessibilità delle amministrazioni, da parte delle persone con disabilità.»;

- **l'art. 6**, rubricato "*Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro*", con il quale all'articolo 39-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) al comma 1, le parole: «*Al fine di garantire*» sono sostituite dalle seguenti: «*Al fine di dare attuazione all'articolo 7, comma 1, e garantire*», le parole «*con più di duecento dipendenti*» sono soppresse e sono aggiunte, in fine, le seguenti parole: «*in ambiente di lavoro delle persone con disabilità individuato nell'ambito del personale in servizio*»;

b) dopo il comma 1, è inserito il seguente:

«1-bis. Il responsabile di cui al comma 1 è individuato tra i dirigenti di ruolo ovvero tra gli altri dipendenti ed è scelto prioritariamente tra coloro i quali abbiano esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione.»;

- **l'art. 7**, rubricato "*Carta dei servizi*", per il quale le pubbliche amministrazioni che erogano servizi e i concessionari di pubblici servizi sono tenuti ad indicare nella carta dei servizi i livelli di qualità del servizio erogato relativamente alla effettiva accessibilità delle prestazioni per le persone con disabilità, evidenziando quanto previsto dalla normativa vigente nello specifico settore di riferimento, indicando chiaramente ed in maniera accessibile per le varie disabilità i diritti, anche di natura risarcitoria, che gli utenti possono esigere nei confronti dei gestori del servizio e dell'infrastruttura e le modalità con cui esigerli, anche attraverso gli organi o le autorità di controllo preposte;

- **l'art. 8**, rubricato "*Misure di tutela di cui al decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198*", il quale aggiunge all'articolo 1, comma 1, del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198, le seguenti parole: «, *nonché dalla*

mancata attuazione o violazione dei livelli di qualità dei servizi essenziali per l'inclusione sociale e l'accessibilità delle persone con disabilità contenuti nelle carte dei servizi oppure degli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia»;

Visto quanto sopra;

Ritenuto, pertanto, che, per quanto sopra descritto, questo Ufficio è tenuto, al fine di assolvere e adempiere a precisa disposizione di legge e relativo obbligo, ad individuare tra i Responsabili di Area dell'Ente (il Comune di Settingiano è privo di figure dirigenziali), la figura idonea per esperienza e competenza professionale, nonché in quanto titolare di autonoma capacità gestionale e di spesa, allo scopo di poter svolgere al meglio detta funzione;

Rilevato che detta figura può certamente essere individuata nella persona del Responsabile dell'area Tecnico-manutentiva pro tempore dipendente comunale di ruolo a tempo indeterminato, facente parte dell'Area *"dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione"*, di cui al C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022;

Visto il D.L.gs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e, in particolare, gli artt. 4, rubricato *"Indirizzo politico-amministrativo. Funzioni e responsabilità"*, 5, rubricato *"Potere di organizzazione"* e 6, rubricato *"Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale"*;

Visto, oltremodo, l'art. 5, rubricato *"Dotazione organica – Profili professionali – Mansioni"* del Regolamento Comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Settingiano;

Visto quanto sopra;

Visti:

- Il D.L.gs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;
- Il D.L.gs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento Comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi vigente nel Comune di Settingiano;

Tutto ciò premesso e da considerare quale parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;

DECRETA

Nominare, come per effetto del presente atto nomina, il Responsabile dell'area Tecnico-Manutentiva pro tempore del Comune di Settingiano, quale Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro presso il Comune di Settingiano, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 2 – bis del decreto legislativo 13 dicembre 2023 n. 222.

La nomina qui di interesse decorre dalla data di notifica del presente provvedimento e sino alla scadenza naturale del mandato del Sindaco pro tempore, fatta salva la possibilità di revoca da adottare nel rispetto delle condizioni, termini e forme di legge. L'incarico di cui al presente provvedimento decade anche nell'ipotesi di cessazione anticipata per qualsiasi ragione del mandato del Sindaco; in entrambe le circostanze (scadenza naturale ovvero cessazione anticipata), l'incarico de quo, al fine di garantire ed assicurare il principio della continuità dell'azione amministrativa, è da intendere, comunque, prorogato sino alla elezione del nuovo Sindaco.

Dare atto, pertanto, che con la nomina di cui al presente provvedimento, al Responsabile dell'area Tecnico-Manutentiva per come individuato dal Sindaco con proprio provvedimento, sono attribuiti tutti i compiti, le funzioni e le correlate responsabilità derivanti dal citato D.Lgs. n. 222/2023, nonché ogni e qualsiasi ulteriore incombenza scaturente dalla legislazione nazionale vigente, per come regolante e disciplinante la materia qui di interesse.

Dare atto, oltremodo, che le ulteriori funzioni e responsabilità conferite col presente decreto, costituiranno oggetto di valutazione, ai fini della possibile attribuzione della retribuzione di risultato.

DISPONE

- La notifica del presente provvedimento in favore del Responsabile dell'area Tecnico-Manutentiva del Comune di Settingiano, oggi individuato nella persona del dipendente comunale di ruolo a tempo indeterminato e full-time Ing. Gino Gualtieri, nato a Catanzaro il 06/06/1978, facente parte dell'Area "*dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*" (C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022), del medesimo Comune, nonché titolare di Posizione Organizzativa.
- la sua pubblicazione nell'Albo Pretorio on line del Comune di Settingiano, nonché in "*Amministrazione Trasparente*", sottosezione di 1° livello "*Personale*", la sua trasmissione all'Ufficio Personale dell'Ente ai fini dell'inserimento nel fascicolo del dipendente e, in ultimo, per opportuna e doverosa informazione, il suo inoltro al Segretario Generale di questo Ente, ai Responsabili di Area del Comune di Settingiano e al Nucleo di Valutazione.

AVVERTE

Altresì, che, avverso il presente provvedimento, è ammesso ricorso giurisdizionale al Giudice Ordinario, in funzione di Giudice del Lavoro, a mente degli artt. 63 e segg. del D.L.gs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss. mm.ii.

Settingiano, li. 14/03/2024



Il Sindaco

Dott. Antonello Formica